

Veiligheidsbeleid. Een zaak van de mr?

Veiligheid in het algemeen en de preventie van ongewenst gedrag en seksuele intimidatie in het bijzonder, is een zaak van beleid. Ook de MR kan hier werk van maken!

De medezeggenschap van ouders en personeel is geregeld op grond van de Wet Medezeggenschap Scholen, de WMS. In het medezeggenschapsreglement is vastgelegd wanneer een mr adviesrecht, dan wel instemmingsrecht heeft over de te bespreken onderwerpen. Een medezeggenschapsraad heeft het recht om over alle aangelegenheden de school aangaand te spreken. Het gaat hierbij vooral om het bestaand en te ontwikkelen beleid. Bijvoorbeeld:

- Het onderwijskundig beleid: welke standpunten en plannen heeft de school op onderwijskundig gebied. Hoe organiseert de school het onderwijs.
- Begroting en exploitatie: passen de budgettaire keuzes bij het uitgezette beleid.
- Veiligheid in de school.

Adviseren

De MR kan het bevoegd gezag adviseren een beleid rondom de preventie van ongewenst gedrag vast te stellen of de bestaand beleid te herzien (WMS artikel 11 adviesbevoegdheid mr). Mocht een beleidsplan /wijziging uitblijven, dan is de raad bevoegd tot het doen van voorstellen en het kenbaar maken van standpunten (WMS Artikel 6 Algemene bevoegdheden lid 2). Bijvoorbeeld: als in de praktijk blijkt dat steeds meer scholen kampen met onheus gebruik van internet, dan kan de MR een protocol voorstellen voor correct gebruik van leerlingen en personeelsleden van de elektronische media.

De MR kan benadrukken dat ook preventieve maatregelen onderdeel moeten zijn van het veiligheidsbeleid en het bevoegd gezag hierin adviseren. Die maatregelen kunnen bestaan uit:

- voorlichting over ongewenst gedrag en het veiligheidsbeleid aan leerlingen, ouders, personeel en stagebegeleiders;
- een gedragscode, waarin personeelsleden, leerlingen en ouders met elkaar de grenzen tussen gewenst en ongewenst gedrag vastleggen;
- aandacht besteden in lessen aan seksuele intimidatie, seksuele en relationele vorming, weerbaarheid en sociale vaardigheden.

Instemmen...of niet

De mr beschikt over een instemmingsbevoegdheid waardoor het bevoegd gezag uiteindelijk de goedkeuring nodig heeft van de mr voor het te voeren veiligheidsbeleid. (WMS artikel 10 instemmingsbevoegdheid). Zo zijn scholen wettelijk verplicht om over een klachtenregeling te beschikken, met deze regeling moet de mr instemmen.

WMS Artikel 10. Instemmingsbevoegdheid medezeggenschapsraad

Het bevoegd gezag heeft vooraf de instemming van de mr voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot in ieder geval de volgende aangelegenheden:

- e. vaststelling of wijziging van regels op het gebied van veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid...

Beleid op de voet volgen

De wijze waarop het veiligheidsbeleid wordt uitgevoerd, kan de mr middels het informatierecht volgen (WMS Artikel 8 Algemeen informatierecht lid 8). Het bevoegd gezag is verplicht de mr te voorzien van informatie. Daarvoor kan de schoolleiding gebruik maken van de geanonimiseerde jaarrapportage van de contact- en vertrouwenspersoon. In de loop van 2009 worden scholen voor PO en VO verplicht tot een incidentenregistratie. De scholen maken jaarlijks een rapportage (geanonimiseerd) van het aantal meldingen en de aard van de meldingen. Deze rapportage wordt gepresenteerd aan de mr. Aan de hand daarvan kan de school de problematiek aanpakken en oplossingen zoeken.

Informatie over klachten

De mr heeft recht op informatie over klachten die zijn ingediend bij de klachtencommissie en inzage in het oordeel van de klachtencommissie en het bijbehorende advies van de commissie (WMS Artikel 8 Algemeen informatierecht lid 8). Het bevoegd gezag dient de MR te informeren over de te nemen maatregelen naar aanleiding van de uitspraak en het advies van de Klachtencommissie. Worden afgesproken maatregelen niet genomen dan kan de raad haar standpunt in deze kenbaar maken, een advies uitbrengen of een voorstel doen om de maatregelen in de praktijk te brengen.

WMS Artikel 8. Algemeen informatierecht medezeggenschapsraad

2. De medezeggenschapsraad ontvangt in elk geval:

e. terstond informatie over elk oordeel van de klachtencommissie...waarbij de commissie de klacht gegrond heeft geoordeeld en over de eventuele maatregelen die het bevoegd gezag naar aanleiding van dit oordeel zal nemen...

MR-PR

Van de MR mag verwacht worden dat zij, naast haar jaarverslag, regelmatig de achterban (leerlingen/personeel/ouders) informeert over hun betrokkenheid bij het schoolveiligheidsbeleid inzake schoolveiligheidsbeleid en de preventie van ongewenste omgangsvormen op school.

Wat de MR moet weten

Beleid gericht op veiligheid en de preventie en bestrijding van ongewenst gedrag is geen vrijblijvende keuze. Scholen zijn net als andere bedrijven verplicht een beleid te voeren gericht op de veiligheid van werknemers op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. De Kwaliteitswet verplicht scholen te voorzien in een onafhankelijke klachtencommissie en een klachtenregeling te treffen voor de adequate afhandeling van klachten. Conform de onderwijs CAO's zijn scholen verplicht om een schoolveiligheidsplan te maken en verantwoording af leggen over hun veiligheidsbeleid in de Schoolgids (po en vo) of het jaarverslag (bve). De mr kan het schoolbestuur wijzen op deze (wettelijke) verplichtingen.

Relevante bepalingen CAO primair onderwijs (2006-2008) artikel 11.5

Relevante bepalingen CAO voortgezet (2006-2007) artikel 12.6

De werkgever stelt in overleg met de P(G)MR het beleid vast dat gericht is op het realiseren van een gezonde en veilige leer- en werkomgeving binnen de instelling, bedoeld voor alle geledingen. De werkgever evalueert jaarlijks het gevoerde beleid.

Binnen het in het eerste lid bedoelde beleid worden ten aanzien van de werknemers in ieder geval afspraken gemaakt over:

b. het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld;

Relevante bepalingen CAO bve (2005-2007)

Artikel E-27

In overleg met de PMR komt de werkgever een klachtenprocedure overeen en benoemt hij een vertrouwenspersoon.

PPSI - Veiligheidsbeleid. Een zaak van de mr? - 04-01-2010

copyright