

‘Een arboservicecentrum waar iedereen terecht kan’

Jo Simons (64), projectleider van Arbo-VO, gaat met ingang van 1 juli met pensioen. Hij wordt opgevolgd door Henriëtte Kassies. Vanaf de oprichting van Arbo-VO op 1 januari 2007 was Simons nauw betrokken bij het reilen en zeilen van het arboservicecentrum. ‘We hebben inmiddels een kennis- en adviescentrum ontwikkeld waar iedereen terecht kan.’

De opdracht die Jo Simons bij zijn aantreden kreeg, was duidelijk: zorg ervoor dat er een onafhankelijk arboservicecentrum van de grond komt waar scholen in het voortgezet onderwijs veelvuldig gebruik van maken en waarbij zij zich goed ondersteund voelen op het gebied van arbeidsomstandigheden. Een tweede doel was het verzamelen van zoveel mogelijk kennis op het gebied van arbo, verzuim en re-integratie. ‘Een pittige opdracht,’ erkent Simons ruim drie jaar later.

Veel veranderd

Toch constateert hij - terugkijkend op de afgelopen periode - dat Arbo-VO voor een groot deel geslaagd is in die missie. ‘Nadat de VO-raad eind 2006 besloot - in nauwe samenwerking met de vakbonden - tot de oprichting van Arbo-VO is er veel veranderd,’ zegt hij. ‘Arbo-VO staat inmiddels duidelijk op de kaart bij die mensen die op school verantwoordelijk zijn voor het arbo- en verzuimbeleid. Direct na onze oprichting hebben we ervoor gezorgd dat deze groep meteen wist wat ze aan ons hebben. Dat hebben we gedaan door vanaf het begin goede producten en diensten aan te bieden. Een website die up-to-date is, en een aanbod van producten en diensten waarmee scholen aan de slag kunnen.’

In dit kader noemt Simons de Arbocatalogus-VO waarin werkgevers- en werknemersorganisaties in het VO samen hebben vastgelegd hoe de werkomstandigheden in de scholen verbeterd kunnen worden. ‘Daar ben ik trots op,’ zegt Simons. ‘Dat we als eerste sector binnen het onderwijs zo’n catalogus hebben gerealiseerd.’ Andere voorbeelden zijn de Arboscan-VO, het RI&E-instrument voor het voortgezet onderwijs dat inmiddels een branche-erkenning heeft. Ook het jaarlijks publiceren van de verzuimcijfers en de verzuimbenchmark voor het voortgezet onderwijs zijn een paar speerpunten van Arbo-VO.

Belangrijke opdracht

Arbo en verzuim worden steeds meer thema’s die ook bij directies en bestuurders op de agenda komen te staan, heeft Simons gemerkt. ‘De komende tijd is het voor Arbo-VO zaak om binnen de scholen bij meer verschillende contactpersonen voet aan de grond te krijgen,’ denkt hij. ‘Als je weet dat het voortgezet onderwijs de meest vergrijsde sector in ons land is, terwijl tegelijkertijd verwacht wordt dat werknemers ook hier langer doorwerken, dan weet je ook dat hier nog een belangrijke taak ligt voor de scholen. Voor schoolbestuurders ligt er dus concreet de opdracht om het personeel langer vitaal en gezond aan het werk te houden. Dat betekent dat scholen moeten nadenken over goed gezondheids- en vitaliteitbeleid. Hierbij kan Arbo-VO zeker hulp en ondersteuning bieden.’

Integraal personeelsbeleid

Vooruitblikkend naar de toekomst zijn er nog wel wat slagen te maken, denkt Simons. ‘Naar mijn idee moeten arbo, verzuim en re-integratie veel meer dan nu het geval is, worden ingebed in het integrale personeelsbeleid. Scholen moeten daarvoor zelf aan de slag,’ zegt hij. ‘Met Arbo-VO als gesprekspartner, komen ze een heel eind. Scholen verwachten veel van ons en de uitdaging voor Arbo-VO, en dus ook voor mijn opvolger, is om dat de komende jaren waar te maken. Ik wens de scholen toe dat ze lager komen op de ranglijst van stress en burnout,’ zegt hij. ‘En dat de focus meer komt te liggen op werkplezier in plaats van op werkdruk.’ Zelf zal Simons dat niet meer van nabij kunnen aanschouwen. ‘Het zaad is gezaaid, maar de oogst maak ik helaas niet meer mee.’